

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN
KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA**

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)



Oleh :

**NANIK SUKISMI
NIM. 201701073**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : NANIK SUKISMI
NIM : 201701073
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 29 Agustus 2019

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM (.....)

Anggota : Dr. Djumadi Purwoadmojo, MM (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM (.....)

TESIS
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN
KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
(Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

NANIK SUKISMI
NIM. 201701073

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, Agustus 2019

Pembimbing I

(Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM)
NIDN. 0610057804

Pembimbing II

(Dr. Djunadi Purwoadmojo, MM)

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)
NIDN. 0625076401

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN
KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA**

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

NANIK SUKISMI

NIM. 201701073

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

Pembimbing I

(Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM)
NIDN. 0610057804

Pembimbing II

(Dr. Dirmadi Purwoadmojo, MM)

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

Nanik Sukismi
NIM. 201701073

RIWAYAT HIDUP

Nanik Sukismi, Rembang, 21 Maret 1981 anak dari Bapak Legiman Agus dan Alm. Ibu Dasmi. Studi di SDN 2 Gunungsari Kaliori Rembang, SMPN 1 Rembang, SMAN 3 Rembang, DIII Fakultas Peternakan Universitas Diponegoro, DIV Sekolah Tinggi Penyuluh Peternakan Magelang. Pengalaman kerja di PT. Nikomas Gemilang Serang Banten, CV. Citra Mitra Bersama Purwokerto Banyumas.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

Nanik Sukismi
NIM. 201701073



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Moh Arwani, SE.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Djumadi Purwoarmodjo, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

NANIK SUKISMI
NIM. 201701073

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang). Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 140 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dengan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis tidak ada pengaruh positif signifikan budaya kerja dan komitmen terhadap motivasi kerja. Ada pengaruh budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja. Motivasi belum mampu memediasi budaya kerja terhadap peningkatan kinerja. Motivasi mampu memediasi kompetensi dan komitmen dalam meningkatkan kinerja. Disarankan agar organisasi dapat meningkatkan motivasi pegawai sehingga akan meningkatkan kinerja secara optimal.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kompetensi, Komitmen, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the role of individual adaptation and job adaptation to This study aims to determine the effect of Organizational Culture, Competence, and Commitment on Employee Performance Mediated by Work Motivation (Study in the Department of Agriculture and Food, Rembang Regency). This type of research is quantitative with a descriptive survey. Research design with causal pattern. The population is an employee of the Department of Agriculture and Food of Rembang Regency with a purposive sampling technique. The sample size is 140 respondents. The data collection method uses a questionnaire. Data analysis with descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically there is no significant positive influence of work culture and commitment to work motivation. There is an influence of work culture and motivation on performance. Motivation has not been able to mediate work culture towards performance improvement. Motivation is able to mediate competence and commitment in improving performance. It is recommended that the organization can increase employee motivation so that it will improve performance optimally.

Keywords: Work Culture, Competence, Commitment, Motivation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN
KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA**

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh budaya kerja, kemampuan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen sebagai variabel intervening. Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang saya alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi, Tak ada gading yang tak retak, begitu pula dengan tesis yang saya buat ini yang masih jauh dari sempurna. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

Nanik Sukismi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kemampuan Adaptasi Individu	7
2.2 Adaptasi Pekerjaan	10
2.3 Motivasi	13
2.4 Kinerja Pegawai	24
2.5 Hubungan Antar Variabel	31
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
1.1 Kerangka Berpikir	36

1.2	Hubungan Antar Variabel	36
1.3	Hipotesis	37

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	38
4.2	Jenis Penelitian	38
4.3	Desain Penelitian	39
4.4	Populasi dan Sampel	39
4.5	Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator Variabel	41
4.6	Sumber dan Jenis Data	43
4.7	Metode Pengumpulan Data	44
4.8	Teknik Analisis Data	45
4.9	Teknik Analisa SEM	50

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	58
5.2	Pembahasan	69

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	73
6.2	Implikasi Penelitian	74
6.3	Keterbatasan	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 4.1	Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi model Pengukuran	47
Tabel 4.2	<i>Goodness of Fit</i>	55
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Responden	58
Tabel 5.2	Deskripsi Variabel Penelitian	60
Tabel 5.3	KMO dan <i>Loading Factor</i> Hasil Analisis Faktor	62
Tabel 5.4	Uji Kecocokan Model Struktural	64
Tabel 5.6	Ringkasan Uji Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	37
Gambar 4.1	Spesifikasi Model	51
Gambar 4.2	Model Persamaan Struktural (Structural Equation Model)	51
Gambar 5.1	<i>Standardized Solution</i> untuk uji CFA Variabel Penelitian	63
Gambar 5.2	Validitas Konstruk dari CFA Termodifikasi (Uji T)	64
Gambar 5.3	Persamaan Model Struktural	65
Gambar 5.4	Analisa Mediasi	68

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran
-------	----------------

Lampiran 1	Instrumen Penelitian
------------	----------------------

Lampiran 2	Hasil Analisa Data
------------	--------------------

Lampiran 3	Lembar Konsultasi
------------	-------------------

Lampiran 4	Surat Penelitian
------------	------------------

